

# 2021년 하반기 시설운영직 신입인턴 고졸(일반) 공개채용

국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 위해 노력하는 글로벌 물전문 공기업 K-water에서 '세계 최고의 물 종합 플랫폼 기업' 비전 달성을 위해 함께 일할 인재를 모십니다.

본 채용공고는 **관련 분야 자격증을 소지한 고졸인재에 한하여 지원 가능한 채용 공고**입니다. (전공 · 학점 · 성별 · 연령은 무관)

※ 『21년 하반기 시설운영직 신입사원 고졸(보훈) 공개채용』, 『21년 하반기 운영직 신입사원 고졸(장애인) 공개채용』, 『21년 하반기 체험형 인턴사원 공개채용』 과 중복지원 불가하며, 채용공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

## 채용개요

- 채용인원 : 총 30명
- 채용직급 : 채용형 인턴 (정규직 전환 심사 후 시설운영직 8급 1년차로 재채용)  
※ 운영직 직급체계 현황은 **붙임 1** 를 참고해주시기 바랍니다.
- 수행직무 : 상·하수도 및 수자원시설의 운영관리(교대근무, 시설보전 등)를 수행하는 직무(주·야간 교대근무 또는 통상근무) **붙임 2**
- 선발단위 : 4개 유역본부 중 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)

### 【선발단위(유역)별 채용 인원】

합 계	한강	금강	영·섬	낙동강
	경기/강원/ 인천/충주/단양	충남·북/전북/ 세종/대전	전남·북/ 광주/제주	경남·북/부산/ 대구/울산
30명	10명	8명	6명	6명

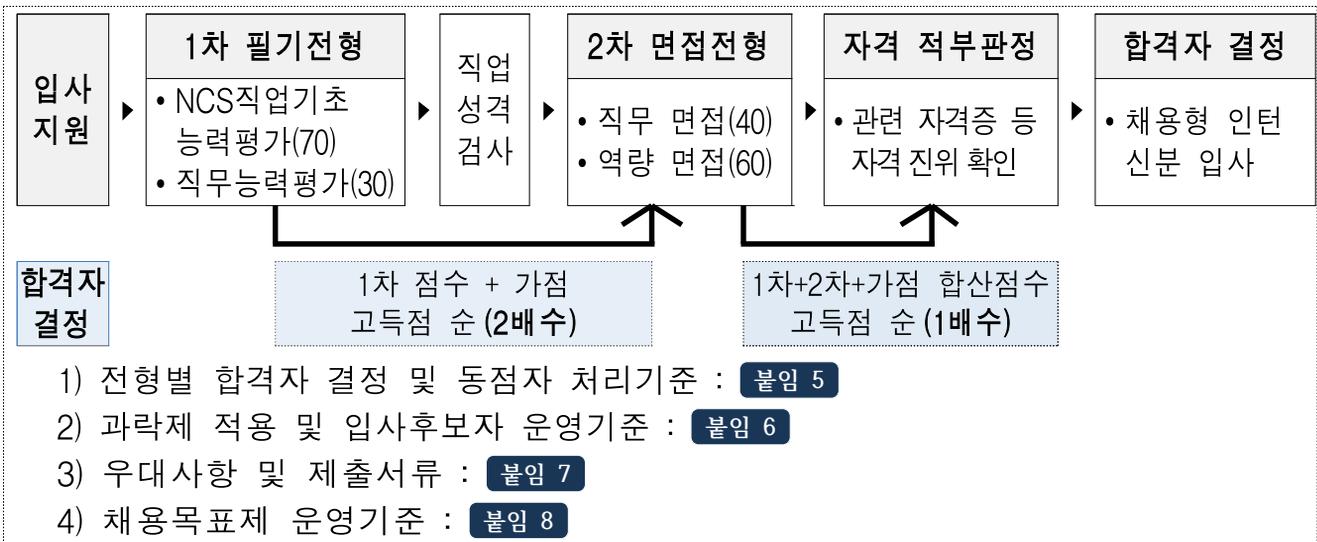
- ※ 입사지원 시 선택한 선발유역은 선발전형 및 입사 후 근무지 배치의 기준이 됩니다.
- ※ **입사 후 본인이 지원한 선발유역 근무를 원칙으로 합니다.**
- ※ 직제, 인력운영 상황 등 공사 여건이 변경될 시 변경된 기준에 따를 수 있습니다.

## 지원자격

“①~④를 모두 충족하는 경우 입사지원 가능”

- ① 최종학력이 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정(’22.2월)인 자
  - \* 대학교(전문대학 포함)의 중퇴자 및 재학·휴학자는 지원 가능하나, 졸업자는 지원이 불가하며, 재학·휴학생의 경우에도 별도 수업 없이 졸업이 가능한 자(졸업예정자, 유예자, 수료자 등) 지원 불가  
(향후 지원 불가한 학력 사항이 발견될 시에는 합격 취소 및 징계해고)
- ② 관련 분야(토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경) 기능사 이상 자격증 소지자 **붙임 3**
- ③ K-water 인사규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자 **붙임 4**
  - \* 병역 미필자도 지원 가능하며, 군 복무 중인 자를 포함한 모든 지원자는 전형절차에 응시 가능한 경우에만 지원 가능
- ④ '21. 12. 22. 부터 현업 전일근무 가능자

## 전형절차



### 1. 지원서 접수

- 접수방법** : 입사지원시스템(<https://kwater.cairos.co.kr/kwater/1113>)을 통해 접수  
※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가
- 지원서 작성** : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성·제출  
\* K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있음 **붙임 9**

□ 접수기간 : 2021. 11. 2(화) ~ 11. 11(목) 14:00까지 (마감 시간 엄수)

- ※ **입사지원시스템은 11. 2(화)부터 입력 가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동 종료됩니다.** 입사지원 마감 시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ **최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.**
- ※ 접수기간에는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다.  
다만, 저장 후 지원서 최종제출을 하지 않은 경우 입사 지원으로 인정하지 않으므로, **반드시 최종제출했는지 확인**하여 주시기 바랍니다.

□ 제출서류 : 입사지원 자격요건 및 우대사항 진위 여부를 확인을 위해 아래의 증빙서류를 스캔하여 제출 (PDF만 등록 가능)

\* 제출서류는 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

○ [필수제출] 지원자격 증빙

※ **고등학교 졸업 예정자는 ①+⑤, 고등학교 졸업자는 ②+③+④+⑤ 서류 제출**

지원자격		제출서류
<b>고 졸</b>	졸업 예정자	① 고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서('22년 2월)
	졸업자 (고졸 검정고시 포함)	② 고등학교 졸업증명서(고졸검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서) ③ 학자금대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) <b>붙임 10</b> * 실제 학자금 대출 및 장학금 수령 여부와 관계없이 고등학교를 졸업한 자는 모두 제출 ④ 위 “ <u>학자금 대출·장학금 신청증명서</u> ” 상 <b>해당내역이 있는 경우에는</b> (수혜내역에 “N”으로 기재된 경우 포함) <b>출신 대학에서 재학, 중퇴, 휴학 등을 증명하는 서류를 추가 제출</b> * 대학 졸업, 졸업예정, 수료인 경우 지원자격 미인정
<b>자격증</b>		⑤ <b>기능사 이상 자격증 관련 증명서</b> (취득사항확인서, 등록증서, 자격증서 등) * 산업기사 이상은 우대하므로 여러 개의 자격증 보유 시 수준이 높은 1개를 선택하여 제출

\* 특정 학교명 등 개인정보는 블라인드 처리 후 제출하되, “고등학교”임이 확인될 수 있도록 유의 (학교명 블라인드 예시 : 수자원고등학교 ➡ OOO고등학교)

○ [해당자 제출] 우대사항

※ 해당되는 사항만 제출

우대사항	제출서류
취업지원 대상자	▪ 취업지원 대상자증명서
장애인(본인)	▪ 장애인증명서 또는 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서 스캔본 1부 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가) * 진위확인을 위해 정부24(www.gov.kr)를 통한 '21.09.18.(최종 합격자 발표일 이전 90일) 이후 인터넷 발급본만 인정 (관련 기관에 직접 방문하여 발급한 서류는 미인정)
재직 직원	▪ K-water 재직증명서
산업기사 이상 자격 보유	▪ 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 취득사항 확인서 등

2. 1차전형 : 필기전형

\* 합격예정인원의 2배수 내외 선발

(응시지역) 대전광역시

(전형구성) NCS 직업기초능력평가(70%) + 직무능력평가(30%)

구분	NCS 직업기초능력평가	직무능력평가
문항 수	40문항 (1.75점 / 문항)	30문항 (1점 / 문항)
시험시간	40분	30분
출제범위	4개 영역(문제해결, 의사소통, 수리, 자원관리) 각 10문항 출제	정수시설운영관리사 3급 수준

(유의사항) 응시자는 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 응시자 유의사항(참고)을 사전 숙지하고, 협조 불이행 시 퇴실 가능함

【선발유역별 필기전형 선발 예정인원】

합 계	한강	금강	영·섬	낙동강
60명	20명	16명	12명	12명

### 3. 직업성격검사

(검사방법) 온라인 검사

(검사내용) 조직적응·부적응적 역량 등

\* 결과는 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공, 미수검 시 면접전형 응시 대상에서 제외

### 4. 2차전형 : 면접전형

\* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

(면접지역) 대전광역시

(전형구성) 직무PT면접(40%) + 경험역량면접(60%)

구 분(배점)	평 가 요 소	면접형태	면접시간
직무PT면접(40) 경험역량면접(60)	전문지식 보유 및 활용 능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해 및 대인관계 능력, 직업윤리(청렴도, 갑질인식) 등 평가요소 종합 평가	지원자1명 : 면접위원4명	30분 내외

※ 세부 계획 및 평가 기준은 채용 전형 과정에서 변경 가능

(제출서류) 최종학력 증명서(원본)

○ 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원 시 입력한 비수도권 지역인재 또는 이전 지역인재 여부에 대한 진위 확인용으로만 활용

☞ “비수도권 지역인재” 또는 “이전 지역인재”로 체크를 하였으나 서류 검증 결과 “비수도권 지역인재” 또는 “이전 지역인재”가 아닌 것으로 판명 되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

#### 【 제출서류 종류 】

- 고등학교 졸업(재학)자 : 고등학교 졸업(재학)증명서, 학자금대출·장학금 신청증명서 **붙임 10**
- 대학 재학(중퇴)생 : 대학 재학(제적)증명서 + 고등학교 졸업 증명서

### 5. 자격 적부 판정

(판정방법) 고졸인재, 자격증 등 적부

## 전형일정(예정)

구 분	추진 일정
1) 채용 공고	'21. 10. 29.(금)
2) 원서접수(인터넷 접수)	'21. 11. 02.(화) ~ 11. 11.(목) 14:00
3) 1차전형(필기) 장소 및 시간 안내	'21. 11. 17.(수)
4) 1차전형(필기)	'21. 11. 20.(토)
5) 1차전형 결과 발표 및 성격검사 안내 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	'21. 11. 30.(화)
6) 직업성격검사(온라인)	'21. 11. 30.(화) ~ 12. 02.(목) 14:00
7) 이의신청 결과 발표	'21. 12. 02.(목)
8) 2차전형(면접) 장소 및 시간 안내	'21. 12. 02.(목)
9) 2차전형(면접)	'21. 12. 06.(월) ~ 12. 10.(금)
10) 최종 합격 예정자 발표 * 자격 적부 판정 결과 포함	'21. 12. 17.(금)
11) 입사 및 연수	'21. 12. 22.(수)

※ 상기일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

## 인턴 세부 근무조건

- 인턴급여 : 10,000원/시간 (세전기준)  
\* 근무기간 및 보수 수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
- 근무시간 : 주 5일, 40시간, 통상근무
- 휴가/복지 : 관련 법령, 취업규칙에 따라 정규직에 준하는 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공

## 정규직 전환 절차

- 채용형 인턴(3개월) 근무 후 정규직 전환 심사를 통하여 시설운영직 8급(1년차) 정규직으로 재채용 ('22.3월 예정)

전환 심사 대상	정규직 전환 결정
3개월 인턴 근무 중 근무평가 점수가 80점 이상인 자	근무평가 점수(60점 만점) 및 전환면접* 점수(40점 만점)를 합산하여 80점 이상인 경우

\* 전환 면접 : AI 면접 및 대면 면접 등

- 수습예외 : 인턴근무 기간을 고려, 정규직 전환 시 수습근무(3개월) 면제
- 인사경력 : 입사 전 경력 및 인턴 기간 경력에 대해 인사상 경력(승진 소요 연수 등) 미인정 ⇨ 정규직 전환 시 시설운영직 8급(1년차)로 재채용
- \* 자격요건을 상회하는 경력을 보유한 경우에도 공고된 채용직급(운영직 8급 1년차) 부여

## 유의사항

### □ 지원서 작성 및 제출 관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류 제출을 추가 요구할 수 있습니다.)
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
  - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
  - 첨부 서류를 원서접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
  - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우 (붙임 11 지원자 실수 사례 모음 참고)

### □ 블라인드 채용 관련

- 입사지원서 상 학교명, 학점, 주소 기재란 등이 없습니다.
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지합니다.

- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.
- 제출 서류(취업지원 대상자증명서, 장애인증명서 등)는 지원자격 및 우대 사항 여부 등을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용하고, 면접위원 등에게는 제공되지 않습니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 불합격자의 원본 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)
- 다만, 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류, 자기소개서 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사 처벌, 직권면직, K-water(공공기관) 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.
  - 「인사규정」 제10조의 채용 결격사유가 발견된 경우
  - 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
  - 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
    - 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
    - 고의 또는 과실로 인한 채용 비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
  - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직 등으로 인한 공공기관 취업제한자 임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우
- 전형 응시 시 신분증을 반드시 지참해야 하며, 신분증 미소지자 및 학생증 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.
  - 인정 신분증 : 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서 가능), 운전면허증, 여권(유효기간 만료 전, 주민등록번호 뒷자리 미표기 여권의 경우 '여권정보 증명서' 추가 소지 필수), 청소년증(청소년증 발급신청확인서 가능)

- 개명 등의 사유로 입사지원서와 제출서류 상의 성명이 상이한 경우  
입사지원서 상 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명 기재
  - 개명 여부 미기재로 제출서류, 입력정보 등 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음

## □ 기타사항

- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 처우 및 근무조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
  - \* K-water 관련 규정은 공공기관 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))에서 확인할 수 있습니다.

---

## 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사지원시스템의 FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

○ 접속경로 : <https://kwater.cairos.co.kr/kwater/1113> - FAQ

- 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 유선 콜센터 : ☎ 042-629-2684 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

### <채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

2021. 10. 29.

**K-water 사장**



# NCS 직무기술서

## 1. 직무분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	01.건설공사관리	03.건설시공후관리	01.유지관리
15. 기계	03.기계조립·관리	02.기계생산관리	03.기계공정관리
19. 전기전자	01.전기	05.전기기기제작	03.전기기기유지보수
		08.전기자동제어	04.자동제어시스템운영
23. 환경·에너지	01.산업환경	01.수질관리	04.정수시설운영관리

## 2. 공사 주요 사업

- 수자원의 종합적 이용, 개발을 위한 시설의 건설 및 운영관리
- 광역상수도(공업용수도 포함) 시설의 건설 및 관리
- 산업단지 및 특수지역 개발
- 지방 상수도 및 하수도 수탁 운영
- 지방자치단체 상수도 및 수자원분야 기술지원, 교육
- 신재생에너지 설비의 설치 및 운영관리
- 해외 투자사업 시행 및 운영관리

## 3. 직무수행내용

- **(유지관리)** 완공된 시설물(토목 등)의 기능을 유지·보전하고 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 개량, 보수, 보강에 필요한 업무를 수행
- **(기계공정관리)** 생산성을 확보하기 위하여 생산공정의 계획, 분석, 개선 및 이력관리 등을 통해서 공정을 최적화 및 표준화하고 유지관리하는 업무를 수행
- **(전기기기유지보수)** 회전기(전동기), 정지기(변압기, 개폐기, 전원공급장치, 배전반) 및 보호계전기 등의 건전상태를 확인하고 정상적으로 제 성능을 유지하도록 관리
- **(자동제어시스템운영)** 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리
- **(정수시설운영관리)** 정수장에서 안전한 수돗물을 생산·공급하기 위해 원수를 취수하고 정수처리공정을 적정하게 운영·관리하는 업무

#### 4. 필요지식

- **(유지관리)** 시설물별 건설재료·시공·유지관리 기초 지식, 성능관리 지침, 시설물별 안전관리·점검 지침, 구조물 보수보강기술 기초 지식, 설계도서 내용 지식, 기타 건설 관련 법규, 지침 적용 지식 등
- **(기계공정관리)** 공정 작업순서 지식, 공정설비 지식, 공정표준화 지식, 로트 지식, 문서관리 지식, 생산 원가 지식, 위험물 관리 지식, 환경·안전 지식 등
- **(전기기기유지보수)** 전기설비기술기준 등 관련 규정, 유지보수 자료·측정장비·전기도면 및 회로도 등 관련 지식, 전원공급장치·발전기·주변기기 등의 구조와 동작원리 등 지식, 안전관리수칙 관련 지식 등
- **(자동제어시스템운영)** 공정별 운전 조건 관련 지식, 제어공정 관련 지식, 자동제어 시스템 개념 및 구성 등 관련 지식, 각종 제어기기 작동원리 및 자동제어 로직 관련 지식, 제어설비 규격 관련 지식 등
- **(정수시설운영관리)** 수도법·먹는물 관리법 등 관련 법령 지식, 먹는물 수질 기준과 정수처리 운영지식, 상수도시설 기준·수돗물 수질관리 지침·정수처리기준에 관한 지식, 정수시설 국·내외 운영 및 유지관리 사례, 정수처리 공정도 이해 및 공정별 적용기술에 대한 지식, 전기사업법 등 전력설비 관련 법령, 계측제어 설비에 대한 지식, 실험실 시설 및 안전기준 등

#### 5. 필요기술

- **(유지관리)** 점검 후 후속 조치 대비 능력, 유지관리 대장 작성·관리 능력, 시설물 안전점검 현황 조사 능력, 시설물 별 현 상황을 고려한 추가 과업 계획 수립 능력, 수시 점검을 통한 관리 상태 분석 능력, 관련 법령·지침 적용 능력 등
- **(기계공정관리)** ERP 소프트웨어와 그룹웨어 활용 기술, 간트 차트 작성 기술, 공정 문제 개선 능력, 공정 분석 능력, 생산 설비 분석 기술
- **(전기기기유지보수)** 중량물 관련 취급 능력, 고장수리 이력관리 능력, 기기별 보수 및 정비 기술, 기기별 운전매뉴얼에 따른 시운전 기술, 전기관련법규 적용 능력, 설비 운전특성 분석 능력, 측정장비를 활용한 기기점검기술 등
- **(자동제어시스템운영)** 동작상태 검사 능력, HMI 조작 능력, 매뉴얼 독해법, 이상징후 발생 시 조치 능력 및 비상상황 대처능력, 제어기기 조작 능력, 도면·회로도 판독능력 등
- **(정수시설운영관리)** 기계설비의 구조·기능·조작·취급 방법 파악 능력, 정수 처리시스템 설계인자·운전인자 파악 능력, 단위 공정별 운영인자 조작 기술, 수질 정보시스템 데이터 활용 기술, 공정별 수질 매뉴얼 상의 계측값의 적절성 판단 및 평가 기술, 시료 채취 및 분석 능력, 계측제어용 기기 사용 기술, 정수처리 단위공정별 관리기술 등

#### 6. 직무수행태도

- **(유지관리)** 안전사항 준수 의지, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 태도, 기술기준 준수 의지, 성실한 대장 작성 및 관리 노력 등
- **(기계공정관리)** 안전사고 사전 예방을 위한 태도, 예비사항, 보완사항 등에 대한 세심한 관찰과 논리적인 태도, 의견 수렴, 조율 등의 대화 진행 태도, 정확하게 기록하는 습관, 품질 표준 준수를 위한 적극적인 태도 등
- **(전기기기유지보수)** 안전장구 착용의지, 정확한 업무를 파악하려는 자세, 관련 규정 준수·의지, 타 부서와 업무 협조 의지, 안전을 최우선으로 하는 태도 등
- **(자동제어시스템운영)** 설비 이상 상태에 대한 관찰력, 안전수칙 준수, 관련 부서와 유기적 협업, 업무절차를 준수하려는 태도, 설비 이상 발생 시 즉시 보고하려는 태도 등
- **(정수시설운영관리)** 먹는물 수질기준·공정시험기준 등 관련 기준을 준수하려는 태도, 새로운 기술을 습득하고자 하는 태도, 설비별 장애원인 규명과 대응방안을 적극적으로 마련하려는 태도, 표준 작업 절차서 준수 의지, 안전사항 준수 의지 등

## 7. 직업기초능력

- 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 등
- ※ 직업기초능력은 필기 및 면접전형을 통하여 전형별 평가합니다.

## 8. 자격사항

- 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경 분야 기능사 이상
- ※ 지원자격 및 우대 자격증 현황은 채용공고를 통하여 확인하시기 바랍니다.

## 9. 참고사항

- 참고사이트 : [www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)
- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 K-water 시설운영직 선발단위 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 지원자격 및 우대 자격증 목록

구분	기능사	산업기사	기사 이상
공통		정수시설운영 관리사 3급 산업안전	정수시설운영관리사 1~2급 환경측정분석사 산업안전
토목	측량 전산응용토목제도		
	건설재료시험	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보 건설안전	토목 건설재료시험 측량및지형공간정보 건설안전
전기	전기	건축 전기 전기공사 소방설비(전기분야)	건축 전기 전기공사 소방설비(전기분야)
	건설기계정비 전산응용기계제도 공조냉동기계 가스 용접 특수용접 기계가공조립 컴퓨터응용선반 컴퓨터응용밀링 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화	건설기계정비 기계설계 공조냉동기계 가스 용접 기계조립 컴퓨터응용가공 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화 건설기계설비 소방설비(기계분야) 건축설비	건설기계정비 기계설계 공조냉동기계 가스 용접 기계조립 컴퓨터응용가공 기계정비 정밀측정 배관 생산자동화 건설기계설비 소방설비(기계분야) 건축설비 설비보전 일반기계 메카트로닉스
전자통신	무선설비 전자계산기 전자기기 전파전자통신 통신선로 통신기기 정보기기운용	무선설비 전자계산기제어 전자 전파전자통신 통신선로 정보통신	무선설비 전자계산기 전자 전파전자통신 정보통신 전자계산기조직응용
	환경  화학분석	대기환경 소음진동 수질환경 폐기물처리  산업위생관리	대기환경 소음진동 수질환경 폐기물처리 토양환경 화학분석 산업위생관리 화공

\* 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련 기관에 확인 후 인정

## 인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 채용 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

### □ 1차전형(필기) 합격자 【100점 만점 + (가점)】

- 1차전형 점수 + 가점 고득점순으로 1차전형 합격자를 선발
  - 1) 가점 사항이 다수일 경우에는 유리한 1개만 적용하며, 100점 초과 불가
  - 2) 단, 법률상 가점은 중복 적용 가능하며, 나중에 적용하여 100점 초과 가능

### □ 최종 합격자 결정

- 1차전형 점수(100점) + 2차전형 점수(100점) 고득점 순
  - 1) 단, 합격예정자 대상 자격 적부 확인결과 ‘부적격’인 경우 불합격 처리 후, 차순위 ‘적격’자를 합격 처리함
  - 2) 가점 사항이 다수일 경우에는 유리한 1개만 적용하며, 100점 초과 불가
  - 3) 단, 법률상 가점은 중복 적용 가능하며, 나중에 적용하여 100점 초과 가능
  - 4) 1차전형 점수 및 2차전형 점수는 각각 가점 포함 점수

### □ 동점자 처리기준

- (1차전형 동점자) 동점자 전원 합격 처리
- (최종합격 예정자 중 동점자) 법률상 가점 10% 우대자 → 법률상 가점 5% 우대자 → 장애인 가점 우대자
  - 1) 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
  - 2) 1차전형 점수 및 최종합격 예정자 점수는 가점 포함 점수

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째짜리 이하 절사

## 과락제 적용 및 입사후보자 운영기준

### □ 과락제 적용 기준

- (대상전형) 1차전형(필기), 2차전형(면접)에 각각 적용
  - (과락기준) 가점을 제외한 점수를 기준으로 아래의 경우에 불합격 처리
    - 1차전형(필기) : ① 또는 ②일 경우
      - ① NCS직업기초능력평가 점수가 만점의 40% 미만인 경우
      - ② 직무능력평가 점수가 만점의 40% 미만인 경우
    - 2차전형(면접) : 면접전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우
- ※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째짜리 이하 절사

### □ 입사후보자 제도 운영

- 입사 예정일로부터 1개월 이내에(~'22. 1. 21) 아래와 같은 경우가 발생할 시, 해당 선발단위의 최종 합격 예정자 결정 순위에 따른 차순위자를 추가합격 조치 가능
  - K-water 인사규정 제10조(결격사유)에 해당 하는 경우
  - 최종 합격자 발표 이후 입사 포기 확인서를 제출한 경우
  - 최종 합격자가 중도 퇴사할 경우

#### 【 입사 포기 확인서 미제출, 제출지연 시 조치방법 】

입사 포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사 포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여

- 근무일이 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 확인서 제출 없이 공지된 입사 시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사 포기 확인서를 제출하지 않은 채, 의사 표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

# 우대사항 및 제출서류

## 우대사항

구분	대상		가점	증빙 방법
법률상 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원대상자		전형별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에 보훈번호, 가점비율 등 정보 입력</li> <li>취업지원 대상자증명서 스캔본 제출</li> </ul>
특별 가점	K-water 재직 중인 직원 (세부 인정 범위 참고)	2년 이상 3년 미만 근무자	필기전형 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>K-water 재직증명서 스캔본 제출</li> </ul>
		3년 이상 근무자	필기전형 만점의 10%	
	장애인(본인)		전형별 만점의 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인증명서(본인) 또는 국가유공자확인서(본인) 또는 보훈보상대상자 확인서(본인) 스캔본 제출</li> </ul>
자격 가점	선발분야 관련 자격증 <b>붙임 3</b> 소지자	기사 이상	필기전형 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격증명, 자격증번호, 취득일 등 정보 입력</li> <li>등록증서, 자격증서, 자격취득사항확인서 스캔본 제출</li> </ul>
		산업기사	필기전형 만점의 2%	

※ 가점은 중복 합산하지 않으며 유리한 하나만 적용. 다만, 법률상 가점은 중복 가능

### 【취업지원 대상자 전형별 가점부여 기준】

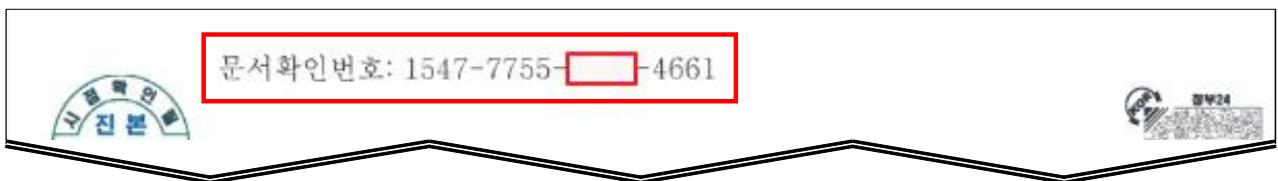
- 가점을 받아 합격하는 인원은 선발단위 선발인원의 30%를 초과할 수 없음
  - \* 세부내용은 국가보훈처 ‘취업지원 업무처리지침’ 제41조의 3에 따름
- 단, 동점자일 경우에는 선발 예정 인원의 30%를 초과하여 합격 가능

### 【우대사항 세부 인정 범위】

- 취업지원 대상자 범위
  - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
  - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
  - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
  - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
  - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
  - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 등
- 재직 중인 직원 : 직제규정에 의한 직원 (「실무직 관리규정」에 따른 실무직 포함)
- 장애인 범위 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조

## 제출서류

- 장애인증명서, 국가유공자확인서, 보훈보상대상자 확인서는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부 확인에 어려움이 있어, [정부24\(www.gov.kr\)](http://www.gov.kr)에서 **‘21.09.18.(최종합격자 발표일 이전 90일) 이후** 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정
  - **정부24 발급문서 주요 확인 부분** : 문서 상단의 문서확인번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 **문서확인번호(16자리)**를 확인할 수 있는 서류를 제출 하며, 확인 불가 시 미인정



- 최종합격 시 원본 서류 제출

○ 제출서류 출력 방법

구 분	출력경로 (정부24 : <a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a> )			
취업지원 대상자 증명서	취업지원 대상자증명			
	신청방법	인터넷 방문 FAX 우편 민원우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	없음 신청작성예시
	구비서류	없음	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)
장애인 증명서	장애인증명서 발급			
	신청방법	인터넷 방문 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	장애인증명서(CERTIFICATE OF PERSON WITH DISABILITY) (장애인복지법 시행규칙 : 별지서식 9 호) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 신청작성예시
	구비서류	없음 (하단참조)	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)
국가유공자 확인서	국가유공자(유족 또는 가족)확인			
	신청방법	인터넷 방문 FAX 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	없음 신청작성예시
	구비서류		신청자격	법령상의 자격이 있는 자(제3자)
보훈보상 대상자 확인서	보훈보상대상자(유족 또는 가족)확인서			
	신청방법	인터넷 방문 FAX 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	보훈보상대상자(유족)확인원 (자력관리예규집 : 별지서식 6호의 7) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 신청작성예시
	구비서류	있음 (하단참조)	신청자격	법령상의 자격이 있는 자(제3자)
국가기술 자격 취득 사항 확인서 또는 취득사항 확인서	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 한국산업인력공단 : <a href="http://www.q-net.or.kr">www.q-net.or.kr</a> - 자격증/확인서 - 확인서발급 - 확인서발급신청 - 로그인</li> <li>▪ 한국방송통신전파진흥원 : <a href="http://www.cq.or.kr">www.cq.or.kr</a> - 로그인 - 자격증/확인서 - 확인서발급 - 신청내역확인하기(발급/출력)</li> </ul>			

# 채용목표제 운영기준

(적용우선순위 : 비수도권 지역인재 → 이전 지역인재)

가. 비수도권 지역인재\* 채용목표제 \* 근거 : 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률

□ 목표비율 : 1차전형(필기) 선발 예정인원의 45%

□ 적용방안 \* 기획재정부 공공기관 통합공시 매뉴얼 기준을 따름

- 1차전형(필기) 합격자 중 비수도권 지역인재 비율이 45%에 미달하는 경우
  - 채용 예정 인원의 45%에 도달할 때까지,
  - 최저 합격점수의 -5점 범위 내(가점 포함)에 있는 불합격자 중 비수도권 지역인재 응시자의 차순위자를 추가로 합격. 단, 과락자는 제외
  - 1) 추가 합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가 합격
  - 2) 모든 점수, 미달비율은 소수점 셋째짜리 이하 절사

□ 비수도권 지역인재 정의

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방 학교의 범위

○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

\* (예시) 고려대 세종캠퍼스 , 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시
○ 연세대 학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함 - 연세대 학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
○ 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

※ 대학알리미(<https://www.academyinfo.go.kr>)에서 분교 여부 확인 가능

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

나. 이전 지역인재\* 채용목표제 \* 근거 : 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법

- 목표비율 : 1~2차(필기, 면접) 각 전형 선발 예정인원의 21%
- 적용방안 \* 기획재정부 공공기관 통합공시 매뉴얼 기준을 따름
  - “금강유역 각 전형 합격자” 중 이전 지역인재 비율이 21%에 미달하는 경우
    - 금강유역 각 전형 선발 예정인원의 21%에 도달할 때까지,
    - 최저 합격점수의 -5점 범위 내(가점 포함)에 있는 불합격자 중 이전 지역인재 응시자의 차순위자를 추가로 합격. 단, 과락자는 제외
      - 1) 추가 합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가 합격
      - 2) 모든 점수, 미달비율은 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사
- 이전 지역인재 정의
  - 대전광역시, 충청남·북도, 세종특별자치시에 소재한 지방대학 및 고등학교 (이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
- 이전지역 학교
  - 대전광역시, 충청남·북도, 세종특별자치시에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음
    - (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
    - (2) 「고등교육법」 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함
      - \* 대학알리미(<https://www.academyinfo.go.kr>)에서 분교 여부 확인 가능
    - (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함
    - (4) 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- 이전지역 학교 제외 대상
  - (1) 특별법으로 설치된 다음 학교
    - ㉠ 『사관학교 설치법』에 의한 공군사관학교(충북)
    - ㉡ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - (2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

□ 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

- (1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- (2) 학교 소재지가 변경된 경우
- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
  - ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정): 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중: 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경: 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경: 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당

※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업: 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업: 비해당

# 입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성명, 이메일, 연락처, 개명여부, 우대사항 관련 사항 등 기본정보</li> <li>- 입사지원한 직무 관련 교육, 경력, 경험 등</li> </ul>
역량기반 자기소개서 (각 항목 당 공백포함 300~500자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력)</li> <li>- 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력)</li> <li>- 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리 하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력)</li> <li>- 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등 했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리)</li> <li>- K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(포용, 안전, 신뢰, 도전) 중 자신과 가장 잘 부합 하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)</li> </ul>
경험기술서 (공백포함 300~700자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원한 직무 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주 시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술)                         <ul style="list-style-type: none"> <li>* 본인이 맡은 주요 역할</li> <li>* 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성)</li> <li>* 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력</li> <li>* 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도</li> <li>* 향후 본인이 지원한 직무 수행 시 기여할 수 있는 측면</li> </ul> </li> </ul>

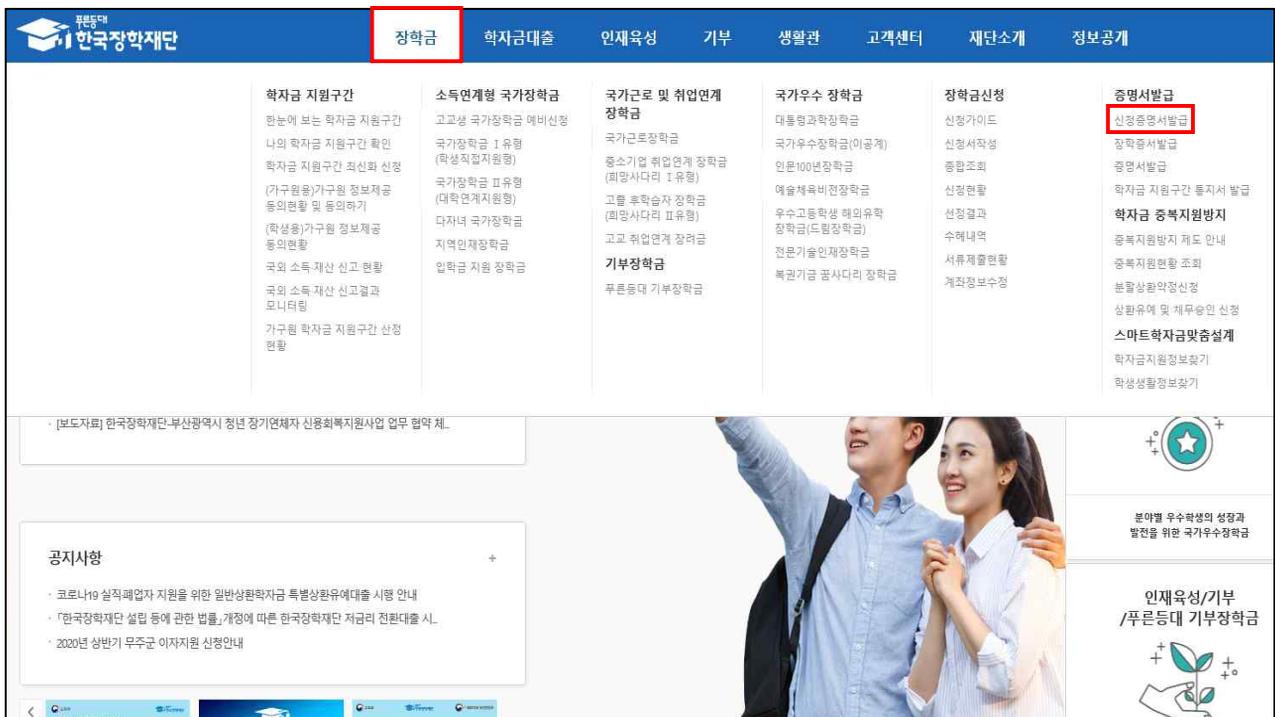
※ 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

# 학자금 대출 · 장학금 신청 증명서 발급안내

- (안내사항) 정부정책상 공공기관은 고졸 제한공채시 학자금 대출·장학금 신청 증명서를 제출받아 고졸 학력을 확인하여야 합니다. 이에 따라 고등학교 재학중인 자를 제외한 모든 입사지원자분들은 한국장학재단 홈페이지에서 학자금 대출·장학금 신청 증명서를 제출하셔야 합니다. (대학에 진학하지 않았거나, 학자금대출·장학금을 신청하지 않은 경우 내역이 “없음”으로 서류가 발급)
  - 회원(사업이용자) 가입을 하여야 하며, 서류 출력 시 인증서(공동 또는 금융 또는 간편)가 필요하니 사전에 확인하시기 바랍니다.
  - 학자금 등 신청 사실이 있는 경우, 출신 대학에서 중퇴, 재학, 휴학을 증명하는 서류를 추가 제출하여야 합니다.

## □ 서류발급 요령

- 1) 한국장학재단(<http://www.kosaf.go.kr>)에 접속하여 메인홈페이지 화면 상단의 '장학금 - 신청증명서발급' 클릭



2) 로그인 화면에서 아이디-비밀번호 로그인, 인증서 등으로 로그인

로그인

한국장학재단을 방문해주셔서 감사합니다.

※ PC용 보안 프로그램이 필요한 경우 체크박스를 선택하세요.  
 키보드보안 프로그램 선택 설치  
 백신프로그램 선택 설치  
 ※ 안전한 서비스 이용을 위해 키보드보안/백신 프로그램이 적용을 권장합니다.

※ 가상키보드 적용에 따른 사용 가이드  
 - 마우스 아이콘 클릭을 통해서만 가상키보드 활성화/비활성화 상태 변경 가능합니다.  
 - : 활성화 상태 / : 비활성화 상태

ID/PW 로그인    공동인증서    금융인증서    디지털원패스    간편인증(간인인증)

아이디 패스워드 로그인

아이디를 입력해주세요

비밀번호

로그인

서비스이용자등록    아이디 패스워드 찾기

※ 로그인(아이디, 인증서, 디지털원패스)을 하려면 먼저 '서비스이용자등록'을 하셔야합니다.  
 ※ 주민등록번호 변경신고 안내(1599-2000)

3) 제출처는 '한국수자원공사', 발급용도는 '공공기관 취업지원용'을 기재한 후 신청 증명서를 클릭하여 출력(인증서 준비 및 증명서 발급이 가능한 프린터를 사전에 준비)

학자금대출/장학금 신청증명서

학자금대출 및 장학금 신청증명서를 발급하실 수 있습니다.  
 증명서 발급이 가능한 프린터를 확인 하세요.

학자금대출 · 장학금 신청증명서

제출처 한국수자원공사 (15자 이내)

발급용도 공공기관 취업지원용 × (15자 이내)

신청증명서 출력

## 채용 과정 시 지원자 실수 사례 모음

구 분	실수 사례	비 고
‘붙임기 우대사항 및 제출 서류’ 관련	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (장애인증명서, 국가유공자 확인서, 보훈 보상대상자 확인서 제출 시)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부24(gov.kr)에서 발급받지 않고, 방문 발급서류 제출</li> <li>- 유효일(‘21.09.18.) 이전 발급 일자의 서류 제출</li> </ul> </li> <li>• (자격증 정보 입력 시) 자격증명 오입력                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* (예시1) 기사를 기술사로 입력, 산업기사를 기사로 입력</li> <li>* (예시2) 공조냉동기계기사를 일반기계기사로 입력</li> </ul> </li> </ul>	진위 확인이 어려워 입사 지원 자격요건 또는 우대사항 미인정될 수 있음
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (자격증 정보 입력 시) 취득이 완료되지 않은 자격증 입력                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* (예시) 전기기능사 필기 합격 제출</li> </ul> </li> </ul>	취득이 완료되지 않은 자격증은 자격요건 또는 우대사항 미인정
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (재직자 가점 선택 시) 타기관 재직자 등 미 해당 지원자가 가점 선택</li> </ul>	K-water 재직 직원(실무직 포함)만 가점 대상

# 코로나바이러스감염증-19 관련 응시자 유의사항

「코로나바이러스감염증-19」 지역사회 확산 차단을 위해 1차전형 필기시험 및 2차전형 면접 당일 외부인의 시험장 출입을 전면통제합니다.

시험 진행에 대한 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 응시자 여러분의 건강과 안전한 시험장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

## 1. 응시자 협조 사항

- 모든 응시자는 시험 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용해 주십시오.
  - 단, 신분 확인 시간에는 마스크를 벗어 신분 확인에 협조 바랍니다.
- 모든 응시자는 고자장 입실 전 체온 측정에 협조 바랍니다.
  - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 시험장에 도착하시기 바랍니다.
  - 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 별도 고사실에서 시험을 진행할 예정입니다.
- 해당 시험실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손위생을 실시해 주십시오.
- 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험감독관에게 즉시 알려 주십시오.
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천하여 주십시오.
- 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의해 주십시오.
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험 일정 등은 변경 가능합니다.

## 2. 개인위생 관리 철저히 준수

